

УТВЕРЖДЕНО

Директор

ГБОУ Школа № 1554

О.Н. Тертухина

Приказ № 10

« 07 » сентября 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников,
привлечённых на договорной основе к выполнению работ
по предоставлению платных образовательных услуг,
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 1554»

МОСКВА - 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об оплате труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1554» (далее по тексту Положение) определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1554» (далее по тексту ГБОУ Школа № 1554 или Школа).

1.2. Положение разработано с учетом:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ;
- Правил оказания платных образовательных услуг, утверждённых постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 № 706;
- Устава ГБОУ Школы № 1554;
- Правил об оказании платных образовательных услуг ГБОУ Школой № 1554.

1.3. Целью настоящего Положения является:

- установление порядка оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

2. Формирование фонда оплаты труда работников, задействованных в реализации платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда работников, задействованных в реализации платных образовательных услуг (далее Работников), формируется из средств, поступивших на счёт образовательного учреждения от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор со Школой в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.2. Расчет стоимости обучения по каждой платной образовательной услуге (образовательной программе) производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе платных образовательных услуг;
- затрат на материальные запасы;
- затрат на коммунальные услуги;
- прочие затраты.

2.3. Размер фонда оплаты труда Работников составляет не более 95% от общей суммы средств, поступивших на счёт образовательного учреждения от заказчиков платных образовательных услуг.

2.4. Фонд оплаты труда Работников состоит из базовой части фонда оплаты труда Работников и стимулирующей части фонда оплаты труда Работников определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{поу}} = \text{ФОТб}_{\text{поу}} + \text{ФОТст}_{\text{поу}}, \text{ где:}$$

ФОТ_{поу} - фонд оплаты труда Работников;

ФОТб_{поу} – базовая часть фонда оплаты труда Работников;

ФОТст_{поу} – стимулирующая часть фонда оплаты труда Работников.

3. Формирование базовой части фонда оплаты труда работников, задействованных в реализации платных образовательных услуг

3.1. Базовая часть фонда оплаты труда Работников определяется по формуле:

$$\text{ФОТб}_{\text{поу}} = \text{ФОТп}_{\text{поу}} + \text{ФОТи}_{\text{поу}}, \text{ где:}$$

ФОТп_{поу} - базовая часть фонда оплаты труда учителей, воспитателей и иных педагогических работников, осуществляющих обучение по образовательным программам платных образовательных услуг;

ФОТи_{поу} - базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников, задействованных в реализации платных образовательных услуг.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда работников (ФОТб_{поу}) обеспечивает гарантированную оплату труда всех работников, задействованных в реализации платных образовательных услуг.

4. Основные условия оплаты труда

4.1. Должностной оклад (ДО_{поу}) учителя, воспитателя и иных педагогических работников, осуществляющих обучение по образовательным программам платных образовательных услуг обеспечивает гарантированную оплату труда учителя, воспитателя и иных педагогических работников исходя из количества проведенных им учебных часов за период предоставления услуги и численности обучающихся и устанавливается на период действия трудового договора, заключенного между работником и Школой. Должностной оклад учителя, воспитателя и иных педагогических работников, осуществляющих обучение по образовательным программам платных образовательных услуг утверждается приказом директора Школы на 1 сентября текущего года.

4.2. Должностной оклад руководителя платных образовательных услуг, заместителя руководителя платных образовательных услуг, бухгалтера, экономиста, специалиста кадровой службы, педагога-организатора и других работников, задействованных в организации платных образовательных услуг, устанавливается в соответствии со штатным расписанием и утверждается приказом директор Школы на 1 сентября текущего года.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения Работников за выполненную работу в Школе могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая выплата за участие в удовлетворении потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг;
- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии).

5.2. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, ежемесячный размер выплат стимулирующего характера зависит от объема средств, поступивших на счёт Школы от заказчиков платных образовательных услуг, по каждой платной образовательной услуге (группе) отдельно за месяц и рассчитывается по формуле:

$$\text{Вст}_m = \text{Дм} \times K/N - \text{ДО}_{\text{поу}}, \text{ где}$$

Вст_м – ежемесячные выплаты стимулирующего характера,

Д_м – объем средств, поступивших на счёт Школы от заказчиков платных образовательных услуг, по каждой платной образовательной услуге (группе) отдельно за месяц,

N – количество педагогических работников, работающих непосредственно с детьми по данной услуге (группе),

K – коэффициент, выраженный в процентах утверждается приказом директора Школы на 1 сентября текущего года,

и выплачивается, если $Дм \times K/N > ДО_{поу}$, в противном случае выплата Вст_м не производится.

5.3. Руководителю платных образовательных услуг, заместителю руководителя платных образовательных услуг, бухгалтеру, экономисту, специалисту кадровой службы, педагогу-организатору и другим работникам, задействованным в организации платных образовательных услуг, стимулирующие выплаты производятся по приказу директора Школы, в пределах фонда оплаты Работников.

5.4. Премирование Работника по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала, года) осуществляется на основе анализа его трудовой деятельности. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, а также зависеть от объема средств, полученных Школой за реализацию платных образовательных услуг.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Замена часов отсутствующего учителя, воспитателя и иных педагогических работников, осуществляющих обучение по образовательным программам платных образовательных услуг, рассчитывается из абсолютной величины за один час, утвержденной приказом директора Школы на 1 сентября текущего года.

7. Гарантии по оплате труда

7.1. Заработная плата сотрудникам Школы выплачивается два раза в месяц: (первая часть – не позднее 20 числа текущего месяца, окончательный расчет – не позднее 5 числа месяца, следующего за текущим) путем перечисления денежных средств на банковский счет работника.

7.2. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

7.3. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

7.4. При прекращении действия трудового договора выплата всех сумм, причитающихся сотруднику, производится в день увольнения.